

# 100 年度工作報告

(一)行政會務			
項目	內容或執行說明	執行時間	
會員管理	1.收取 100 年度常年會員 100 年會費繳交情況：	100 年 1-12 月	
	應繳項目		100 年會費
	應繳會員數		53
	已繳會員數		33
	繳交率		62.3%
	2.會員服務與會籍管理		
會議	理監事聯席會	100 年 3 月 27 日	
	第一屆第二次會員大會	100 年 3 月、9 月	
募款業務	1.通過 100 年內政部勸募計畫許可 2. YAHOO 奇摩「公益平台」專案合作籌備及開辦 3.全國性繳費 4.捐款系統籌備 5.紅包傳情	100 年全年度	
媒體與公共關係	1.媒體採訪：高點電視台、蘋果壹媒體、家和電視、中視、華視、中國時報、自由時報、聯合勸募 2.希望城堡期刊：11-15 期	100 年全年度	
(二)社會工作業務			
項目	內容或執行說明	執行時間	
鶯歌中心-弱勢家庭之兒童及少年社區照顧服務方案	個案管理與訪視關懷: 100 年度訪視關懷服務案件共計 209 次，共計 25 戶	100 年 1-12 月	
	紅包傳情活動: 100 年度紅包傳情共募集到 11,040 個。發放地區土城、樹林、鶯歌、三峽、桃園八德…等共計 65 所學校、4 間機構。	100 年 2-5 月	
	八里腳踏車之旅 時間:100 年 4 月 30 日 地點:八里 參與人數:小朋友 12 名、專職人 3 名、志工 5 人	100 年 4 月	

<p>認親大會 時間:5月21日 地點:板橋新據點 參與人數:小朋友49名、來賓+助養人21名、工作人員21名</p>	<p>100年5月</p>
<p>感恩音樂會(工商婦女協會) 時間:100年5月22日 地點:三峽客家文化園區 參與人數:小朋友35人、專職人員+志工15人，共計50人。</p>	<p>100年5月</p>
<p>課後照顧與生活輔導: 100年度受益案童共計5,187人次;受益總時數共達2,0748小時;課照人數最高達37人。</p>	<p>100年1-12月</p>
<p>都市體驗營: 時間:100年8月11日至100年8月12日(為期兩天一夜) 地點:台北都會區 參與人數:小朋友39名、專職人員12名、實習社工5名、志工10名，共計66名</p>	<p>100年8月</p>
<p>小團體輔導活動: 藉由團體輔導活動一系列課程，培養成員生活自理能力，增進成員自我照顧職能。 服務總數為30人次(每人次約1.5小時)達成率80.3%，總時數為45小時。</p>	<p>100年7-8月</p>
<p>十分放天燈 時間:100年12月8日 地點:十分國小 參與人數:小朋友20人、專職人員+志工8人，共計28人。</p>	<p>100年12月</p>
<p>聖誕餐會: 時間:100年12月14日 地點:鶯歌元町東京火鍋店 參與人數:小朋友55名、專職人員11名，共計66名</p>	<p>100年12月</p>

	<p>專業人員培訓計畫:</p> <p>100 年度志願服務特殊訓練 時間:100 年 7 月 11 日至 100 年 7 月 12 日 地點:本會會址 參與人數:預計參與人 20 人,實際參與人數為 18 人。</p> <p>100 年度專業人員訓練 時間:100 年 12 月 10 日至 100 年 12 月 11 日 地點:富邦教育訓練中心 參與人數:預計參與 20 人,實際參與人數為 9 人,本次參與人員為本會專職人員,因為內部訓練故未對外招募其他人員參與。</p>	100 年 7-12 月
	<p>督導體系:</p> <p>100 年度外部督導會議共計 10 次 100 年度內部督導會議共計共計 35 次</p>	100 年 1-12 月
<p>希望之光~多元就業種子計畫 鶯歌、三峽地區弱勢家庭照顧服務計畫整合方案(社會型)</p>	<p>A.進用：透過勞委會職訓局就業服務中心的媒合平台，進用三鶯樹境內中高齡、失業或經濟弱勢者（因業務需求具原住民身分者優先錄取）投入社會服務。第一批名單進用含娜古逆、邱玉秀二人，第二批進用溫彩月一人，其中邱玉秀於六月因家庭及健康因素離職，其空缺由陳哲宇遞補。</p>	100 年 1 月
	<p>B.人員培訓：採會內自辦訓練形式，每位進用人員預計接受 100 小時共計 18 門課並安排 1 對 1 實務實習（實習期間照樣給薪）。</p>	100 年 2-7 月
	<p>C.投入服務：於實習結束後正式服務，工作內容為課照班課程設計、課後照顧服務、生活輔導與家事指導</p>	100 年 8-12 月
	<p>D.留用：100 年度表現績優者予以留用。溫彩月一助理社工員、陳哲宇一社工員(工作期間取得社工員資格【相關學分證明與實習】)、含娜古逆一生活輔導員。留用超過半年者勞委會每人每月予以協會 5000 元留用獎勵。</p>	100 年 1 月至今
<p>隆恩埔的天空-「三峽原住民族文化部落」社區照顧服務計畫</p>	<p>1. 個案管理，提供個案管理與協助： 100 年度訪視關懷服務案件共計 154 次，共計 25 戶 40 名個案。</p>	100 年全年度不定期。
	<p>2.課後照顧服務</p>	100 年全年度

	<p>100 年度受益案童共計 2,462 人次，本年度服務 162 天，課照人數最平均為 15 人。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 平常日為每週一二三五。</li> <li>● 七八月份為每週一至五。</li> </ul>
	<p>3.社區教育工作：藉由社區教育工作與宣導，除結合法律常識、理財觀念等課程外，本計畫也投入文化宣導以及成人繼續教育等相關工作。</p> <p>(1)已執行 18 小時以上。</p> <p>(2)連結各機構提供社區成人教育服務。</p> <p>(3)透過社區教育工作，廣泛提供社區成人教育需求。(4)提供社區成人有一公共平台分享彼此之生活經驗，藉此使社區意識能加強凝聚。</p>	<p>100 年 11 月 5 日至 100 年 12 月 3 日</p>
	<p>4.青少年團體：本年度與三峽國中合作舉辦「青春性事」兩性團體輔導課程。希冀由專業人員所帶領的兩性教育團體可使青少年了解兩性關係及其差異，並認知兩性刻板印象，並且認知青少年發展期間心理與生理間的轉變，知曉兩性間安全的距離。</p>	<p>100 年 7 月 1 日至 100 年 8 月 31 日</p>
	<p>5.督導工作：透過個別督導、團體督導及區域督導方式，給予社工各種教育與支持服務，督導方案之進行與管理以及與方案相關必要行政工作。</p>	<p>100 年全年度</p>
	<p>6. 社區人才培力</p> <p>(1)原住民社工培力：七月份培育陳哲宇社工員進行社會工作服務，101 年度以社會工作基本職能（個案工作管理）為培育重點，並輔以培訓方案撰寫能力；102 年度則以方案評估能力為督導重點。</p> <p>(2)部落婦女培力：二月份聘請溫彩月助理社工員執行服務方案，101 年度執行部落廚房以及社區成人教育等方案，透過在地工作者的視野，更能準確評估社區需求。</p>	<p>100 年全年度</p>