

財團法人台北市脊髓損傷社會福利基金會 101年業務報告書

(附件一)




壹、計劃依據：

依據本中心捐助章程第二章、目的事業之第七條第一項至第九項之條文及本基金會第一屆董監事會議之決議。

貳、計劃目標：本中心目的事業如下：

- 一、關於脊髓損傷者之生活重建、自立生活及社會參與等事項
- 二、關於脊髓損傷者之職業重建、就業促進及社會企業設立等事項
- 三、關於脊髓損傷者之醫療及老年照護事項
- 四、關於脊髓損傷者之體育及休閒活動等事項之推動
- 五、關於身心障礙事務之國際交流及國際服務事項
- 六、關於生命教育及意外傷害之預防宣導事項
- 七、關於無障礙環境之推動事項
- 八、關於身心障礙福利之立法與政策推動事項
- 九、接受主管機關指導辦理事項。

參、實施內容及成果：

工作項目	內容 成 果 與 照 片
基金會成立大會	<p>1.時間：101年7月13日。                      2.邀請前蕭副總統剪彩。                      3.多家媒體報導：                      (1)電視媒體—台視、年代電視台、人間衛視3則。                      (2)平面媒體—自由時報、人間福報、中央社、聯合報、中華日報、台灣新生報、青年日報、台灣醒報、國立教育廣播電臺共13則。                      4.成立大會照片：</p> 

Generated by CamScanner from intsig.com



<p>組織管理制度與作業流程</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立本基金會的各項管理制度，奠定良好的組織規範。</li> <li>2. 建立基金會內部各項作業的標準作業流程，讓組織內部人員有所遵循。</li> <li>3. 聘僱執行長：許超彥先生。</li> <li>4. 聘僱執行秘書：張雅如小姐，自101年12月1日轉職公關專員。</li> <li>5. 聘僱行政專員：王晨妤小姐至101年10月31日，朱憲章先生自101年11月1日開始。</li> </ol>
<p>內部教育訓練</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 參與海棠基金會主辦的NPO課程</li> <li>2. 執行長許超彥：成果導向的專案管理基礎班、進階班，人力資源管理班。</li> <li>3. 執行秘書張雅如：NPO有效的組織溝通訓練班。</li> <li>4. 上課手冊備考。</li> </ol>
<p>架設基金會網站</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 基金會網址：<a href="http://www.scif.org.tw">www.scif.org.tw</a></li> <li>2. 向社會大眾宣導本基金會成立的宗旨及服務事項。</li> <li>3. 方便基金會辦理各項活動、會議等訊息發表。</li> <li>4. 基金會捐款責信。</li> </ol>
<p>「國際健康功能身心障礙分類(ICF)」研討小組</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 邀請行政院衛生署新制身障鑑定 (ICF) 推動小組委員李英琪上課，教導成員：了解ICF的意義價值，進而思考在服務層面上，我們要用ICF來做什麼，培訓成員成為「ICF身心障礙新制」的課程講師。</li> <li>2. 對象：基金會董事 (麥麗蓉、黃金蓮)、工作人員及財團法人桃園縣私立脊髓損傷潛能發展中心的服務提供者，共9人。</li> <li>3. 時間：民國101年4月至9月，為期半年。每個月一次，一次2~2.5小時。</li> <li>4. 地點：基金會辦公室</li> <li>5. 後續延伸：張雅如執行秘書參與「ICF需求評估個案研討會」。</li> </ol>



1. 協辦台北市勞工局主辦「社會企業國際研討會」
2. 主題：運用社會創新、促進身障就業。
3. 時間：2012 企業座談會 - - 民國101年8月24日，2012 社會企業國際研討會 - - 民國101年9月20日。
4. 地點：台灣大學霖澤館國際會議廳。
5. 兩次會議的與會總人數分別是133人（8月24日）、185人（9月20日），近40位企業代表。
6. 媒體曝光：會前平面媒體宣傳9則，含聯合報、中時電子報、中國時報、聯合新聞網、經濟日報、ETtoday 新聞雲、yam蕃薯藤新聞、中央社。會後平面媒體報導6則。含中時電子報、自立晚報、中國時報、yam蕃薯藤新聞、聯合新聞網、國立教育廣播電台。
7. 衍生效益：
  - (1) 9月20日 黃河明執行董事（新生命資訊服務公司社會企業）嘗試提倡「友善企業聯盟」協助社會企業、增加身障就業，擬出友善企業聯盟宣言用之「承諾書」、「意向書」；5家企業——悅智、精技電腦、匯智、程曦資訊、仁寶此企業——簽署承諾書，四家企業——昇恆昌、雄獅旅遊、復興航空、玉山銀行——簽署意向書。
  - (2) 9月21日 「從社區觀點反思社會企業的概念與實作工作坊」，主辦：台灣行動研究學會，台北市康復之友協會。本次應邀演講人 Tim Maxwell與台灣本土長期從事身心障礙就業工作的伙伴對話。
  - (3) 9月22日 「社企流 x Changee講座：社會企業 - 從日本到亞洲」本次應邀演講人日本慶應大學特聘講師、亞洲公益創投網絡顧問伊藤健（Ken Ito）先生，分享日本與韓國社會企業領域的發展，以及社會企業在亞洲的普遍趨勢與新動向！
8. 後續延伸：張雅如執行秘書參與身心障礙者工作權國際工作坊，林進興董事長與許超彥執行長參與日本企業進用身心障礙者特例子公司研討會。
9. 大會手冊備考。
10. 活動照片如附：

社會企業國際研討會



(1) 101年8月24日 2012 企業座談會



出席情形



出席情形

(2) 101年9月20日：2012 社會企業國際研討會

社會企業國際研討會



臺北市勞工局陳局長發表演說



出席情形



茶敘時間 促進交流



局長、貴賓、國內外演講人、承辦協辦單位合影



家屬支持團體模式之建立

1. 目的：為因應家庭經濟工作，減少家屬初期就心力耗竭，協助早期取得社會資源及喘息服務，以避免家庭瓦解。
2. 時間：民國101年6月~8月、9月~10月、101年12月~102年1月，共有三梯次團體，每週一次，每梯次約有7~8次心理團體，共計22次心理團體與2次資訊交流會。
3. 對象：願意到台北市參加的脊髓損傷者家屬、親友、伴侶，每次約有5~8人，共計3梯次107人次。
4. 方式：每個團體由2位專業心理諮商師帶領，帶領團體輔導課程。
5. 團體屬性與場地：第一梯次屬封閉式團體，在台北市中山區私人身心障礙實驗室；第二梯次屬開放式團體，在台北榮總神經再生中心病房；第三梯次屬封閉式團體，在台北護理學院癒心鄉。
6. 效果：第一梯次家屬的家屬有能感，參與團體前約36分，參與團體後85分；並且有家屬留下來繼續參與第二梯次。第二梯次的團體發現，開放式團體的流動率大，在醫院裡難處理家屬與病人回到家中的長期依賴關係，但能夠及時支持剛受傷傷友的家屬。第三梯次，離開醫院場地，因為場地轉換、適逢年終並招生管道有限，只有兩名參與，但這兩名都是參與前兩梯次的成員，肯定團體價值；經過三次團體，顯示出積極參與、自我坦露、正向回餽、生活希望感與生活行動力明顯上升。
7. 團體成果與教案手冊備考。

生命教育之推廣

1. 運用脊髓損傷者的生命故事，向社會大眾宣導健康及生命的可貴。
2. 宣導對象：
  - (1)對企業：錠崙公益講座4場。
  - (2)對學校：台灣大學服務學習課程、臺北市明德國中生命教育。
  - (3)對社會大眾：「中廣下午茶」廣播、中央廣播電台電子媒體節目。

非營利組織間的連繫

1. 101年10月20日全國脊髓損傷運動會，特別與台北、台中、高雄及花蓮地方協會理事長認識，為將來的合作做預備。
2. 101年10月26日參與台北市社會局辦基金會聯繫，認識社會局負責人與與會80位台北市基金會代表。